



Program szkolenia

Szkoła trenerów

to roczny rozwojowy projekt dla wszystkich osób zajmujących się biznesem, które poszukują odmiany w swoich działaniach.

W swoich programach **Szkoła Trenerów** wykorzystujemy doświadczenie naszych trenerów – konsultantów BTI oraz osób z nami współpracujących tzw. praktyków biznesu, zajmujących się także doskonaleniem własnych umiejętności miękkich i wspieraniem innych w psychospołecznym rozwoju w rolach trenera, mentora czy coacha. Wykorzystujemy także nasze **AUTORSKIE PROGRAMY SZKOLENIOWE** do nauki warsztatu trenera. Istnieje także możliwość uzyskania certyfikacji z różnych narzędzi wspomagających naukę kompetencji psychospołecznych (TALENT Q).

Po uzyskaniu certyfikatu istnieje możliwość uzyskania pracy w charakterze trenera – konsultanta BTI w projektach realizowanych przez Brian Tracy International.

Certyfikacja składa się z dwóch etapów – poprowadzenia własnej sesji grupowej opartej o autorski program oraz zaliczenia egzaminu teoretycznego.

Szkoła Trenerów oferuje także superwizję pierwszych 6 prowadzonych samodzielnie warsztatów. W ramach **Szkoły Trenerów** uczestnicy mogą brać udział w szkoleniach otwartych organizowanych przez BTI w danym roku.

1 TRENING INTERPERSONALNY (sesja wyjazdowa - 40 h)

Część wprowadzająca do całości programu. Jest to pięciodniowy wyjazd wszystkich uczestników Szkoły Trenerów oparty o zasady pracy treningowej interpersonalnej. Wyjazd służy poznaniu siebie i swojego funkcjonowania w grupie oraz doświadczenia realności procesu grupowego. Trening jest prowadzony przez doświadczonego trenera.

2 PROCES GRUPOWY (sesja weekendowa - 18 h)

Część merytoryczna realizowana w systemie seminaryjnym. Co to jest proces grupowy? W jaki sposób jego dynamika wpływa na procesy uczenia się i doskonalenia umiejętności psychospołecznych oraz na procesy zmiany postaw. Siła jednostek a siła grupy – jakie są sposoby stymulowania zgodne z procesem grupowym?

3 SIŁA KOMUNIKACJI W PRACY TRENERA (sesja weekendowa - 18 h)

Część merytoryczna realizowana w systemie seminaryjnym. Jaka jest specyfika komunikacji trenera z grupą i komunikacji grupy z trenerem? Jakie są możliwości efektywnego słuchania? Jakie są zasady wprowadzania komunikacji asertywnej w grupie i z grupą? Rola trenera w komunikacji grupy – dla dobra jednostek i dla dobra grupy.

4 KREATYWNÓŚĆ W PRACY TRENERA (sesja wyjazdowa - 24 h)

Część treningowa realizowana w systemie wyjazdowego treningu twórczości prowadzonego przez doświadczonego trenera zajmującego się kreatywnością.

5 SYTUACJE TRUDNE/ PRACA Z OPOREM – BURZA W GRUPIE (sesja weekendowa - 18 h)

Część merytoryczna realizowana w systemie seminaryjnym. Jaka jest specyfika i źródła oporu w grupie? Jakie są zasady zarządzania grupą w fazach konfliktu i sprzeciwu? Rola trenera w konfliktach w grupie – konflikt nieunikniony czy kontrolowany? Spis dobrych praktyk trenerskich.

6 METODOLOGIA WARSZTATU TRENERA (sesja weekendowa - 18 h)

Część merytoryczna realizowana w systemie seminaryjnym. Na czym polega budowanie efektywnych programów szkoleniowych, jak można planować działania wspierające proces uczenia się, doskonalenia umiejętności oraz zmiany postaw w grupie szkoleniowej i w miejscu pracy (praca z organizacją). Jakie są metody ewaluacji szkoleń.

7 WARSZTATY WŁASNE UCZESTNIKÓW (sesja wyjazdowa 5 dni - 40 h)

Uczestnicy szkoły przygotowują własne programy szkoleniowe oraz jeden wybrany moduł z Maksimum Osiągnięć (programu Briana Tracy). Wszystkie przygotowane programy zostają poddane weryfikacji i ocenie pod względem metodologicznym i warsztatu trenerskiego.

8 PROFILAKTYKA WYPALENIA ZAWODOWEGO (sesja wyjazdowa – 24 h)

Koszt uczestnictwa

Kalendarz szkolenia



PŁATNOŚĆ JEDNORAZOWA

21.000 PLN*

PŁATNOŚĆ W DWÓCH RATACH

24.000 PLN*

Przy czym 5.000 PLN* płatne do 14 dni od daty uzyskania pozytywnej opinii po zakończeniu procesu rekrutacyjnego.

* do podanych kwot należy doliczyć 23% VAT

Zapisy

Zapisy do **Szkoły Trenerów** rozpoczynają się od 15 kwietnia 2012.

Liczba miejsc ograniczona.

Rekrutacja odbywa się poprzez wypełnienie ankiety i odbycia rozmowy telefonicznej bądź on-line'owej z kandydatem. Rozmowa prowadzona jest przez Komisję Rekrutacyjną składającą się z ekspertów BTI.

Jeśli masz jakieś pytania skorzystaj z formularza, który znajduje się pod adresem

www.briantracy.pl/szkolatrenerowkontakt

TRENING INTERPERSONALNY

(sesja wyjazdowa - 40 h)

termin: 10 – 14.09.2012

PROCES GRUPOWY

(sesja weekendowa - 18 h)

termin: 28 – 30.09.2012

SIŁA KOMUNIKACJI W PRACY

TRENERA (sesja weekendowa - 18 h)

termin: 19 – 21.10.2012

KREATYWNOŚĆ W PRACY TRENERA

(sesja wyjazdowa - 24 h)

termin: 16 – 18.11.2012

SYTUACJE TRUDNE/ PRACA Z OPOREM – – BURZA W GRUPIE

(sesja weekendowa - 18 h)
termin: 11 – 13.01.2013

METODOLOGIA WARSZTATU TRENERA

(sesja weekendowa - 18 h)

termin: 8 – 10.03.2013

WARSZTATY WŁASNE UCZESTNIKÓW

(sesja wyjazdowa 5 dni - 40 h)

termin: 15 – 19.04.2013

PROFILAKTYKA WYPALENIA ZAWODOWEGO

(sesja wyjazdowa – 24 h)

termin: 10 – 12.05.2013

Kontakt

BRIAN TRACY INTERNATIONAL

ul. Hanki Czaki 4 lok. 5
T +48 22 403 59 05/15
F +48 22 485 34 32
www.briantracy.pl

Lotka ma charakter informacyjny i nie stanowi oferty w rozumieniu art. 66 k.c.
© 2011 Brian Tracy International. Wszelkie prawa zastrzeżone.



SZKOŁA TRENERÓW

BRIAN TRACY  **INTERNATIONAL**
30 YEARS OF SERVICE
5 MILLION SATISFIED CLIENTS